

Представитель работодателя – руководитель
организации _____

Л.А. Ермолова
(инициалы, фамилия)



(подпись)
директор
(наименование должности)
« 1 » сентября 2017 г.
(печать)

Представитель работников – председатель
первичной профсоюзной организации _____

С.И. Платонова
(подпись) (инициалы, фамилия)

« 1 » сентября 2017 г.

(печать)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Орловская средняя общеобразовательная школа»

Изменения в Коллективный договор
прошли уведомительную регистрацию района
в органе по труду _____
(указать наименование органа) _____ 2017 г.

Администрация района
Орловской области
главный специалист по труду
Жукова Е. В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20__ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
(должность, Ф.И.О. и подпись)

Российская Федерация, Орловская область, Ливенский район

2017 год

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Орловская средняя общеобразовательная школа» следующие изменения:

1. Абзац 2 пункта 12 раздела 3 читать в следующей редакции:
Общими выходными днями являются суббота и воскресенье.
Для операторов газовой котельной и сторожа согласно ежемесячному графику.
2. Из пункта 4.1. раздела 4 исключить слова «классное руководство».
3. В пункте 4.4. раздела 4 слова «но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы)» заменить на слова «до 40 процентов от ставки (оклада) заработной платы».
4. Абзац 2 пункта 5.2. изложить в следующей редакции: «педагогическим работникам - выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательные организации в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства».
5. Подпункт 2.2.14 пункта 2.2. раздела 2 изложить в следующей редакции: «При направлении работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки. При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счёт средств работодателя».

Директор МБОУ «Орловская СОШ»



Л.А. Ермолова